

## SOCIAL DES AFFAIRES ET RELATIONS DE TRAVAIL

Le pôle Social des affaires et relations de travail du cabinet Latournerie Wolfrom & Associés intervient à tous les stades de développement des sociétés et groupes de sociétés. Parce que la reconnaissance grandissante du facteur humain au sein de l'entreprise place les questions de Droit social au cœur même de sa stratégie, nous mettons tout en œuvre pour vous aider à réaliser vos objectifs et faire de la donnée sociale un véritable atout.

### • NOS ATOUTS

**Notre expertise technique.** Au-delà de notre parfaite maîtrise de la réglementation applicable en matière sociale, nos conseils intègrent systématiquement une anticipation des contestations susceptibles de naître d'une opération, permettant ainsi d'en limiter les conséquences éventuelles.

- Choix stratégiques pertinents
- Limitation des prises de risque lors d'opérations complexes
- Amélioration des relations sociales

**Notre combativité.** Lorsque le contentieux est inévitable et que nous estimons que cela vaut la peine de se battre, nous mettons tout en œuvre pour être à vos côtés et défendre vos intérêts, avec force et ténacité.

- Identification et prise en compte de tous les enjeux
- Soutien renforcé à toutes les étapes de la procédure
- Réduction des risques de précédents

**Notre proximité.** Véritable partenaire, nous entretenons un dialogue permanent avec nos clients et n'hésitons pas à nous déplacer au sein de leur entreprise pour mieux comprendre leurs enjeux.

- Anticipation des besoins
- Rapidité des interventions
- Conseils pragmatiques et adaptés

### • DOMAINES D'INTERVENTION

#### *Relations individuelles*

- Organisation de la relation du travail : embauche, contrats et clauses spécifiques, droit disciplinaire, harcèlement moral et sexuel...
- Gestion de la rupture du contrat de travail : licenciements et protocoles transactionnels, licenciement des salariés protégés, assistance de l'employeur devant l'inspection du travail,
- Gestion de la carrière des cadres et dirigeants : cumul de contrat de travail et de mandat social, modalités de rémunération (primes, stock-options), protection sociale, départ de l'entreprise, responsabilité pénale et civile.

#### *Relations collectives*

- Mise en place et fonctionnement des institutions représentatives du personnel,
- Négociation d'accords collectifs : accords d'entreprises de tout type, accords portant sur l'aménagement et la réduction du temps de travail, révision de tels accords...
- Statut des salariés protégés,
- Déblocage de situations de crises (revendications syndicales, grèves...), relations conflictuelles avec les syndicats,
- Systèmes de rémunération : intéressement et participation des salariés, épargne salariale, rémunération différée.

#### *Restructurations d'entreprises / Groupes*

- Définition et mise en place d'une stratégie adaptée : restructuration, délocalisation, externalisation, cession d'entreprise et d'activité,
- Accompagnement à la mise en œuvre : plans sociaux, plans de départs volontaires, transferts de personnels, relations avec les instances représentatives...

#### *Veille réglementaire & mise en conformité*

- Hygiène et sécurité,
- Durée du travail, discrimination, accidents du travail,
- Technologies de l'information (charte Internet, surveillance des salariés, démarches auprès de la CNIL ...).

## • REFERENCES

### Colloques & formations

- Délégations de pouvoirs : les clés pour auditer, sécuriser et mettre à jour vos dispositifs - *Development Institute International (DII)*
- Mise en place du Whistleblowing : dispositif d'alertes éthiques, être efficace et rester conforme - *Development Institute International (DII)*
- Cybersurveillance des salariés - *pour le compte du Medef des Hauts de Seine Nord*
- Egalité salariale, et maintenant comment y parvenir ? L'individualisation des rémunérations est-elle encore possible ? *Liaisons sociales, Travail et Emploi*
- Transfert de personnel, externalisation, l'article L.122-12 est-il condamné ? - *Lettre des Juristes d'Affaires (Matinées-Débats)*
- Utilisation des NTIC dans l'entreprise : risques et enjeux pour la gestion des ressources humaines - *Lamy Formations*

### Membre d'associations

- European Employment Lawyers Association (EELA)
- American Bar Association (ABA), Employment Law Section, International Law Section
- AVOSIAL
- Institut Montaigne

### Missions récentes

SECTEURS	MISSIONS
Filiales françaises de groupes étrangers	Assistance d'une filiale d'un groupe industriel nord-américain pour le <b>déblocage d'une situation conflictuelle avec les organisations syndicales</b> à l'occasion de la <b>négociation d'un accord collectif en matière de durée du travail</b> sur un site de production, mise en place d'un plan de départs volontaires et assistance à la mise en œuvre
	Assistance pour la <b>procédure de licenciement et de révocation du dirigeant des 5</b> filiales françaises d'un groupe anglo-islandais pour faits de harcèlement moral, assistance dans la conduite des investigations internes, mise en œuvre de la procédure, défense du groupe sur l'action prud'homale engagée par ce dirigeant, conduite des pourparlers aux fins de transaction
	Défense du dirigeant d'une filiale française d'un groupe allemand devant le tribunal correctionnel pour <b>homicide involontaire à la suite de l'accident du travail</b> survenu dans l'un des entrepôts de l'entreprise dont il était le président directeur général
Services	Assistance d'une banque d'un réseau français de distribution dans le cadre d'un changement de prestataire de services avec application de l'article L.1224-1 du Code du travail impliquant le <b>transfert chez le nouveau prestataire du personnel</b> (environ 225 salariés) auparavant affecté à la réalisation de la prestation chez son prédécesseur
Imprimerie / Papeterie	Défense d'un groupe d'entreprises français dans le cadre d'un <b>contentieux prud'homal de masse</b> initié par une cinquantaine de salariés sous l'égide d'une organisation syndicale pour non-respect de la réglementation applicable en matière de durée du travail et travail dissimulé Défense du dirigeant du groupe devant le tribunal correctionnel pour <b>travail dissimulé et discrimination syndicale</b>
BTP	Assistance d'un groupe d'entreprises français pour la <b>refonte du dispositif groupe de délégations de signature</b> pour les contrats d'achat de matériels et les marchés publics et de délégations de pouvoirs avec <b>transfert de responsabilité pénale en matière d'hygiène et de sécurité, de protection de l'environnement</b>
Architecture / Aménagement urbain	Traitement des <b>aspects sociaux</b> de la <b>réorganisation</b> d'un groupe d'entreprises spécialisées dans la conception et l'aménagement de gares (filiales d'un EPIC), transfert des personnels, relations avec les instances représentatives du personnel, calendrier et procédures de consultation, impact sur les statuts collectifs

## • CONTACT

Joëlle HANNELAIS / [j.hannelais@latournerie-wolfrom.com](mailto:j.hannelais@latournerie-wolfrom.com)  
+331 56 59 74 74